



ROMÂNIA
COMUNA CEUAȘU DE CÂMPIE
Județul Mureș, com. Ceuașu de Câmpie, str.
Principală, nr.365,
CIF 4323586, CP 547140
Tel.: 0265-324112, 0265-324212, Fax.: 0265-
324112
e-mail: ceuas@cjmures.ro,
www.ceuasudecampie.ro



Nr. 898 din 13.02.2024

PLANUL DE INTEGRITATE
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025
ȘI A DOCUMENTELOR AFERENTE ACESTEIA
ÎN CADRUL U.A.T. CEUAȘU DE CÂMPIE
- aprobat prin Dispoziție Primar nr.30 din 13.02.2024, conform HG.1269/2021, art.6.2.-
- ACTUALIZAT FEB. 2024 -

APROB:

PRIMAR

SZABO JOZSEF LEVENTE

ÎNTOCMIT COORDONATOR PROIECT
SECRETAR GENERAL

DOMOCOȘ MARIA

MĂSURI	Indicatori de performanță	Riscuri	TERMEN PLANIFICAT DE REALIZARE ȘI RESURSE	RĂSPUNDE COORDONATOR PROIECT : SURSE DE VERIFICARE: NR. DOCUMENT DOVEDITOR SAU LINK ȘI DATA REALIZĂRII
OBIECTIV GENERAL NR. 1 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional				
Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivel național				
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații adaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	2023 IULIE 2023 IULIE	Publicată pe site
2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de	Nivel scăzut de implicare al angajaților	Decizie ADOPTARE PLAN 2023 IULIE PUBLICARE ȘI TRANSMITERE PLAN 2023 IULIE	decizie adoptare plan 2023 publicare și transmitere plan desemnare responsabil proiect și persoana de contact și publicare pe site la rubrica integritate

asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	integritate (coordonator și persoană desemnată sau terț)	Caracter exclusiv formal al consultării	2023 IULIE	
	Tipuri de resurse efectiv alocate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	DESEMNARE Responsabil proiect și persoana de contact sau terț ALOCARE Resurse informatice necesare publicare și contact PE SITE	
3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	2024 IULIE 2024 IULIE	evaluare anuală și adaptare plan feb 2024
4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	2023 SEPTEMBRIE 2023 SEPTEMBRIE 2023 SEPTEMBRIE 2023 OCTOMBRIE	nu este cazul

5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	<p>Rapoarte întocmite</p> <p>Nr. de incidente identificate</p> <p>Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate</p>	<p>Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate</p> <p>Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate</p>	<p>Permanent și anual</p> <p>Permanent</p>	nu este cazul
6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	<p>Participarea la reuniunile platformelor de cooperare</p> <p>Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor</p> <p>Participarea la misiunile tematice de evaluare</p>	<p>Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Permanent</p> <p>Anual</p> <p>Pe momente de interes</p>	nu este cazul
7. Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a	Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	<p>Funcționarea deficitară a portalului</p> <p>Acces limitat la internet</p>	<p>Pe momente de interes</p> <p>Pe momente de interes</p>	nu este cazul

noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	Nr. de accesări ale portalului	Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară		
OBIECTIV GENERAL Nr. 2 - Reducerea impactului Corupției asupra cetățenilor				
MĂSURI	Indicatori de performanță	Riscuri	TERMEN PLANIFICAT DE REALIZARE	NR. DOCUMENT DOVEDITOR SAU LINK ȘI DATA REALIZĂRII
1.Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice;	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție; Rezultatele participanților înregistrare la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nivel scăzut de participare și implicare Caracterul formal al activităților Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție	PUBLICARE MECANISM SESIZARE ILEGALITĂȚI 2024 OCTOMBRIE Chestionare feedback Personal instruit Instruire personal Testare personal 2024 august Resurse: costuri instruire	publicare mecanism sesizare ilegalități pe site

<p>2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice</p>	<p>Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului</p> <p>Nr. oficialilor publici evaluați</p> <p>Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate</p> <p>Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent</p> <p>Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție</p> <p>Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare</p>	<p>Evaluarea formală a oficialilor publici</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Rapoarte de evaluare anual</p> <p>Organigrama și statul de funcții;</p> <p>Pe momente de interes</p> <p>PUBLICAREA ANUNȚURILOR DE ANGAJARE PERSONAL Permanent</p>	
<p>3. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice</p>	<p>Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate</p> <p>Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări</p>	<p>Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Declarație de confidențialitate persoană de contact desemnată Iulie 2024</p>	<p>a fost desemnată persoana de contact, publicată pe site la rubrica integritate, mecanismul de raportare și formularul de sesizare</p>

	<p>înregistrate la nivelul instituției</p> <p>Măsuri luate urmare sesizărilor</p> <p>Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor</p>	<p>Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al OCTOMBRIE multor instituții</p>	<p>Asigurare acces confidențial la e-mail a persoanei desemnate Iulie 2024</p> <p>Instruirea persoanei desemnate Iulie 2024</p> <p>Conform procedurii persoanei de contact</p>	
<p>4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);</p>	<p>Nr. de sesizări transmise de cetățeni</p> <p>Nr. și tip de canale utilizate</p> <p>Nr. de campanii de conștientizare organizate</p> <p>Nr. activități de educație a publicului</p> <p>Nr. materiale educative diseminate</p> <p>Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Neimplicarea cetățenilor în demers</p> <p>Acces limitat la internet</p> <p>Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</p>	<p>Publicare informări pe site(facebook)</p> <p>Iulie 2024</p>	<p>publicat pe site la rubrica integritate ian 2024 ghid integritate</p>

	(Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)			
5. Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici;	Nr. de servicii publice digitalizate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	Postarea de formulare tip pe site-ul oficial 2024 decembrie	publicat pe site la rubrica integritate ian 2024 –formular sesizare avertizori
6. Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Stabilirea unor tarife disproporționate	Postarea de informații specifice privind obținerea serviciilor publice, pe site-ul oficial 2024 decembrie	

7. Evaluarea ex-post a politicilor publice din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice	Nr. analize ex-post privind performanța politicilor publice Nr. de măsuri de remediere luate urmare analizelor ex-post	Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare ale politicilor publice Lipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluări Absența informațiilor necesare cu privire la cheltuieli	Pe momente de interes	
---	---	--	-----------------------	--

Obiectiv general 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI

Obiectiv specific nr. 3.1. – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective

MĂSURI	Indicatori de performanță	Riscuri	TERMEN PLANIFICAT DE REALIZARE	NR. DOCUMENT DOVEDITOR SAU LINK ȘI DATA REALIZĂRII
1. Revizuirea cadrului normativ privind consilierul de etică în scopul consolidării statutului și mandatului acestuia (raportat la evoluțiile ulterioare: analiza necesității de consolidare a statutului consilierului de etică prin reglementarea ca funcție distinctă, fără cumularea	Analiza realizată Act normativ de modificare adoptat	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Absența informațiilor necesare pentru realizarea analizei Concluzii care nu susțin necesitatea modificării	Desemnarea consilierului de etică pe o perioadă de peste 3 ani La momentul necesar	

cu atribuțiile de serviciu derulate în mod curent, cu considerarea modificării statutului temporar – fie în sensul permanentizării, fie în sensul majorării perioadei de 3 ani)		Întârzieri în adoptarea actului normativ Neimplicarea instituțiilor publice interesate în procesul de elaborare a actului normativ		
Obiectiv specific nr. 3.2. – Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică				
MĂSURI	Indicatori de performanță	Riscuri	TERMEN PLANIFICAT DE REALIZARE	NR. DOCUMENT DOVEDITOR SAU LINK ȘI DATA REALIZĂRII
1. Monitorizarea și evaluarea aplicării de către administrația publică centrală și locală a standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa nr. 4;	Raport de monitorizare elaborat și adoptat	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de implicare a administrației publice centrale și locale Aplicarea deficitară a standardelor generale de publicare a informațiilor de interes public Elaborarea de o manieră formală a raportului de monitorizare	Desemnarea persoanei responsabile de relații cu publicul (dacă e cazul) OCTOMBRIE 2024 Implementarea/Utilizarea standardului privind informațiile de interes public pe siteul oficial 2024 septembrie Publicarea evaluării anuale a accesării informațiilor de interes public 2025 ianuarie	
Obiectiv specific nr. 3.3. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale				

MĂSURI	Indicatori de performanță	Riscuri	TERMEN PLANIFICAT DE REALIZARE	NR. DOCUMENT DOVEDITOR SAU LINK ȘI DATA REALIZĂRII
1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea autorităților publice	Formularea de recomandări pentru implementare măsuri conform planului pe momente de interes în 2025	
Obiectiv general 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE				
Obiectiv specific 4.3. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică locală				
MĂSURI	Indicatori de performanță	Riscuri	TERMEN PLANIFICAT DE REALIZARE	NR. DOCUMENT DOVEDITOR SAU LINK ȘI DATA REALIZĂRII
3. Actualizarea anuală a scorului index al integrității în cadrul administrației publice locale	Indexul integrității în administrația publică locală actualizat și publicat	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Întârzieri în actualizarea scorului index al integrității	Publicarea pe siteul oficial a Indexului integrității în administrația publică locală actualizat anual	publicat pe site la rubrica integritate ian 2024 – index incidente de integritate
Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice				
MĂSURI	Indicatori de performanță	Riscuri	TERMEN PLANIFICAT DE REALIZARE	NR. DOCUMENT DOVEDITOR SAU LINK ȘI DATA REALIZĂRII

3. Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, cât și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere	Modificarea reglementărilor pentru consolidarea statutului Raportul între nr.ul de intrări / ieșiri din sistem Nr. de sesizări a organelor de urmărire penală cu privire la presupuse tentative de corupere și/sau intimidare	Întârziere în adoptarea unui act normativ în vederea consolidării statutului Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Lipsa de eficiență a măsurilor de menținere în sistem a personalului specializat în achiziții publice	În funcție de prevederile legale, Adoptare act normativ pentru consolidare statut personal achiziții publice, Publicare Raport angajări - plecări din instituție Sesizări oup,	
Obiectiv specific nr. 4.9. – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protejării patrimoniului cultural				
MĂSURI	Indicatori de performanță	Riscuri	TERMEN PLANIFICAT DE REALIZARE	NR. DOCUMENT DOVEDITOR SAU LINK ȘI DATA REALIZĂRII
1. Adoptarea unui cadru transparent, bazat pe criterii obiective pentru numirea, organizarea și funcționarea comisiilor de specialitate;	Adoptare act normativ Nr. de criterii obiective introduse Nr. de comisii de specialitate a căror componență a fost numită după adoptarea actului normativ	Întârzieri în adoptarea actului normativ Neaplicarea criteriilor obiective pentru constituirea comisiilor de specialitate	Adoptare ACT NORMATIV PRIVIND Un cadru transparent, bazat pe criterii obiective pentru numirea, organizarea și funcționarea comisiilor de specialitate; Pe momente de interes	

