

*Du  
Coali*

ROMÂNIA  
Jud. MUREȘ  
**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI CEUASU DE CIMPIE**

**HOTARAREA NR.46**  
**Din 14 iulie**

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cevasu de Cimpie, a instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Consiliului local Cevasu de Cimpie

**Consiliul local al comunei Cevasu de Cimpie jud. Mureș,**

Având în vedere:

- inițiativa Primarului comunei Cevasu de Cimpie, exprimata în expunerea de motive;
- consultarea reprezentanților salariaților aparatului de specialitate al primarului comunei Cevasu de Cimpie;
- raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Cevasu de Cimpie;

În conformitate cu:

- prevederile art. 11, din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

În temeiul dispozițiilor art. 36 alin. (2), lit.a), alin.(3), lit.b), art. 45 alin. (1) și celor ale art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

**HOTĂREȘTE:**

**Art. 1 – (1)** Salariile de bază, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cevasu de Cimpiei, instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Consiliului local Cevasu de Cimpie, se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. I-II cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

**(2)** Salariile de bază, pentru funcțiile de execuție, determinate potrivit alineatului nr.(1) se majorează, după caz, în funcție de gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu cotele procentuale stabilite la art. 10, alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

**(3)** Coeficienții prevăzuți în anexele nr. I-II, pentru funcțiile de execuție, sunt stabiliți la gradația 0.

**(4)** Coeficienții prevăzuți în anexele nr. I-II, pentru funcțiile de conducere, sunt stabiliți la gradația 5.

**(5)** Alineatele (5) și (6) ale art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, se aplică în mod corespunzător.

**(6)** Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază, determinat potrivit alin.(1)-alin.(2), cu 10%.

**Art. 2 –** Pe lângă salariile de bază, determinate potrivit art.1, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șincai, instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Consiliului local Șincai, pot

beneficia și compensații, indemnizații, sporuri, majorări, adaosuri, prime și premii, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, cu condiția respectării alin.(4) al art.11 și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

**Art. 3.** - Idemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului comunei Cevasu de Cimpie. Numărul maxim de ședințe pentru care se poate acorda indemnizația, este de o ședință de consiliu și 1 ședințe de comisii de specialitate pe lună.

**Art. 4** – Stabilirea salariilor lunare potrivit art.1 și art.2 se realizează de către primarul Comunei Cevasu de Cimpie

**Art. 5** – Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează primarul Comunei Cevasu de Cimpie.

**Art. 6** – Prezenta hotărâre se comunică, primarului Comunei Cevasu de Cimpie și Institutiei prefectului județului Mureș și se aduce la cunoștință publică prin afișarea la Primărie.



CONTRASEMNEAZĂ,  
SECRETAR,  
Domocos Maria

ROMÂNIA  
Jud. MUREȘ  
**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI CEUASU DE CIMPIE**

**Proiect de hotarare**

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cevasu de Cimpie, a instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Consiliului local Cevasu de Cimpie

**Consiliul local al comunei Cevasu de Cimpie jud. Mureș,**

Având în vedere:

- inițiativa Primarului comunei Cevasu de Cimpie, exprimată în expunerea de motive;
- consultarea reprezentanților salariaților aparatului de specialitate al primarului comunei Cevasu de Cimpie;
- raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Cevasu de Cimpie;

În conformitate cu:

- prevederile art. 11, din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

În temeiul dispozițiilor art. 36 alin. (2), lit.a), alin.(3), lit.b), art. 45 alin. (1) și celor ale art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

**HOTĂREȘTE:**

**Art. 1 – (1)** Salariile de bază, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cevasu de Cimpie, instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Consiliului local Cevasu de Cimpie, se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. I-II cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

**(2)** Salariile de bază, pentru funcțiile de execuție, determinate potrivit alineatului nr.(1) se majorează, după caz, în funcție de gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu cotele procentuale stabilite la art. 10, alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

**(3)** Coeficienții prevăzuți în anexele nr. I-II, pentru funcțiile de execuție, sunt stabiliți la gradația 0.

**(4)** Coeficienții prevăzuți în anexele nr. I-II, pentru funcțiile de conducere, sunt stabiliți la gradația 5.

**(5)** Alineatele (5) și (6) ale art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, se aplică în mod corespunzător.

**(6)** Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază, determinat potrivit alin.(1)-alin.(2), cu 10%.

**Art. 2 –** Pe lângă salariile de bază, determinate potrivit art.1, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șincai, instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Consiliului local Șincai, pot beneficia și compensații, indemnizații, sporuri, majorări, adaosuri, prime și premii, precum și

alte drepturi în bani și/sau în natură, cu condiția respectării alin.(4) al art.11 și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

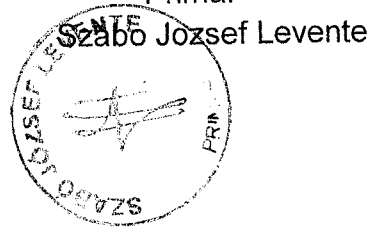
**Art. 3.** - Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului comunei Ceuasu de Cimpie. Numărul maxim de ședințe pentru care se poate acorda indemnizația, este de o ședință de consiliu și 1 ședințe de comisii de specialitate pe lună.

**Art. 4** – Stabilirea salariilor lunare potrivit art.1 și art.2 se realizează de către primarul Comunei Ceuasu de Cimpie

**Art. 5** – Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează primarul Comunei Ceuasu de Cimpie.

**Art. 6** – Prezenta hotărâre se comunică, primarului Comunei Ceuasu de Cimpie și Institutiei prefectului județului Mureș și se aduce la cunoștință publică prin afișarea la Primărie.

Primar



CONTRASEMNEAZĂ,  
SECRETAR,  
Domocos Maria

ROMÂNIA  
JUDEȚUL MUREȘ

---

UNITATEA ADMINISTRATIV - TERITORIALĂ  
COMUNA CEUASU DE CIMPIE

---

Biroul financiar contabil și resurse umane

Nr. de înregistrare:    din 14.07.2017

**RAPORT DE SPECIALITATE**

**privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cevasu de Cimpie**

Prin referatul de aprobare nr.....primarul comunei Cevasu de Cimpie propune Consiliului Local spre aprobare nivelul salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu aferente familiei ocupaționale "Administrație". Această propunere este formulată în temeiul art.11 din Legea/cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice care dispune următoarele:

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Pentru funcția de viceprimar indemnizația lunară se determină în conformitate cu art. nr.13, alin. (1) și art. nr.38, alin (2) , lit.c) din Legea/cadru nr.153/2017, respectiv prin înmulțirea coeficientului din anexa nr.IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Pentru anul 2017 salariul minim garantat în plată este de 1450 lei conform HG 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată iar coeficientul prevăzut pentru funcția de viceprimar de comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori) este de 4,00 rezultând indemnizația lunară în cuantum de 5800 lei. Pentru toate celelalte funcții salariile de bază ( și coeficienții aferenți) sunt stabilite/stabilite sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respective sub nivelul coeficientului aferent funcției de viceprimar.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și a funcțiilor de conducere pentru care gradația aferentă tranșei de vechime în muncă este inclusă la nivelul maxim în salariul de bază/indemnizația lunară (art.10., alin.(2), art.19, alin (2)).

În conformitate cu art.10 alin. (4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

În conformitate cu art. 36, alin.(1) la data intrării în vigoare a Legii-cadru nr.153/2017, 1 iulie 2017, reîncadrarea personalului se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă, cu stabilirea salariilor de bază aferente familiei ocupaționale "Administrație" potrivit art. 38, alin. (1), lit.b) și c) și potrivit anexei 1.

Având în vedere cele de mai sus propunem spre aprobare materialul promovat, cu anexa care face parte integrantă din prezentul raport.

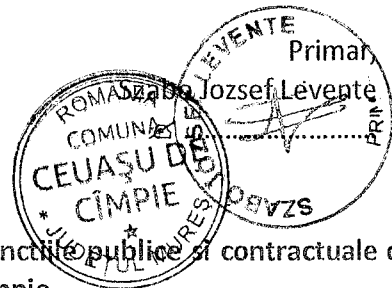
Recerent superior  
Madaras Gizella



ROMÂNIA  
JUDEȚUL MUREȘ

UNITATEA ADMINISTRATIV - TERITORIALĂ  
COMUNA CEUASU DE CIMPIE

Nr. de înregistrare:      din 14.07.2017



**EXPUNERE DE MOTIVE**

asupra proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ceușu de Cimpie .

Informații de bază

În temeiul prevederilor art.36 alin. (1)-(4) și ale art.45 alin.(6) din Legea nr. 215 din 23 aprilie 2001 (\*\*republicată\*\*)(\*actualizată\*) administrației publice locale, ale art. nr.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

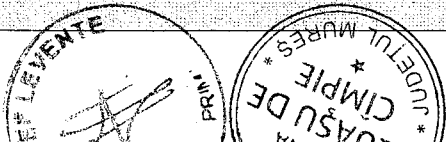
Supun spre aprobare Consiliului Local al comunei Ceușu de Cimpie , prezentul proiect de hotărâre cu următorul obiect privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ceușu de Cimpie .

În motivarea proiectului de hotărâre de consiliul local se prezintă următoarea situație: Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice dispune următoarele:

Indemnizația lunară pentru funcția de viceprimar, începând cu data de 1 iulie 2017 se determină în conformitate cu art. nr.13, alin. (1) și art. nr.38, alin (2) , lit.c) din Legea/cadru nr.153/2017, respectiv prin înmulțirea coeficientului din anexa nr.IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Pentru anul 2017 salariul minim garantat în plată este de 1450 lei conform HG 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată iar coeficientul prevăzut pentru funcția de viceprimar de comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori) este de 4,00 rezultând indemnizația lunară.

Conform art.11, pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu aferente familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu din primărie și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25 privind limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi.

	<p>Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar exclusiv majorările prevăzute la art.16, alin.(2) cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Pentru toate celelalte funcții salariile de bază (și coeficienții aferenți) sunt stabilite/stabilit sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respectiv sub nivelul coeficientului aferent funcției de viceprimar.</p> <p>Astfel cu respectarea prevederilor Legii/cadru nr.153/2017 propun spre aprobarea consiliului local anexa 1 care face parte din prezentul referat.</p>
<p>Propunerea spre aprobare</p>	<p><i>Stimați consilieri,</i></p> <p>Având în vedere cele expuse, supunem spre dezbateră și aprobare proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ceușu de Cimpie .</p>
<p>Semnătura reprezentantului legal</p>	

---

ROMÂNIA  
JUDEȚUL MUREȘ  
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI CEUASU DE CIMPIE  
2016-2020

---

Raport

asupra proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cevasu de Cimpie .

LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se aplică:

- a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- b) personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- c) personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;
- d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;
- e) persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

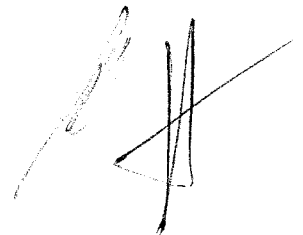
Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Având în vedere cele arătate, propunem spre aprobare Proiectul de hotărâre întocmit în acest sens.

PRESEDINTE COMISE ,

Membrii comisiei,



---

ROMÂNIA  
JUDEȚUL MUREȘ  
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI CEUASU DE CIMPIE  
2016-2020

---

Comisia pentru activitatii economico financiare ,juridica si disciplina ,munca si protectie sociala

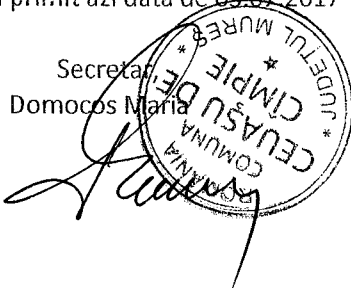
Subsemnatul Kovacs Mihaly în calitate de președinte și Barabas Cimpean Ervin în calitate de secretar azi data de (cu o zi înainte de convocarea consiliului local) 05.07.2017 am predat doamnei secretar Domocos Maria , avizul pentru proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ceuas de Cimpie , pentru ședința din data de 14 iulie 2017.

Președinte,  
Kovacs Mihaly

Secretar,  
Barabas Cimpean Ervin

Am primit azi data de 05.07.2017

Secretar  
Domocos Maria



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL MUREȘ**  
**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI Cevasu de Cimpie**  
**2016-2020**

**Comisia pentru activitatii economico financiare ,juridica si disciplina ,munca si protectie sociala**

**A V I Z**

Comisia pentru activitatii economico financiare ,juridica si disciplina ,munca si protectie sociala

05.07.2017,

La ședință au participat: Kovacs Mihaly , Barabas Cipean Ervin , Nagy Florin , Szegedi Jenő, Csecs Sandor  
Analizând raportul compartimentului de resort și proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cevasu de Cimpie ,

Am procedat la examinarea lor și avem următoarele observații: Proiectul respectă prevederile:

Legii-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Este în conformitate cu prevederile art.11, alin.1 din Legea nr.153 din 28 iunie 2017, ale art.36, alin.9, art.45, alin.1 și ale art.115, alin.1, lit.b din LEGEA nr. 215 din 23 aprilie 2001 (\*\*republicată\*\*)(\*actualizată\*) administrației publice locale, Consiliul local al comunei Cevasu de Cimpie , județul Mureș adoptă următoarea,

Față de cele expuse mai sus legat de materialele depuse spre analiză am ajuns la următoarele concluzii:

Documentația depusă pentru analiză și avizare cuprinde:

- proiect de hotărâre inițiat de d-l primar
- expunerea de motive prezentată de inițiator

În urma discuțiilor și analizei efectuate comisia noastră de specialitate a hotărât cu .....voturi « PENTRU » și .....voturi <CONTRA>

a) Avizează favorabil în forma propusă de inițiator.

b) Nu avizează

c) Avizează favorabil cu următoarele amendamente:

.....proiectul de hotărâre existent și îl propunem spre aprobarea consiliului local în ședința din 05 iulie 2017.

Cevasu de Cimpie

la ..07.2017

PRESEDINTE COMISIE,

Kovacs Mihaly

MEMBRII COMISIE,  
Barabas Cipean Ervin,  
Nagy Florin  
Szegedi Jenő  
Csecs Sandor

Anexa 1 la HCL nr.46/ 14 iulie 2017

**Coeficienții și salarii de bază pentru funcțiile publice din aparatul de specialitate al Primarului comunei Ceuasu de Cimpie precum și din serviciile publice din subordinea acestuia**

**a) Funcții publice de conducere**

Nr. Crt.	Funcție	Studii	Coeficient	Baza
1	Secretar U.A.T.	S	4	5800
2	Șef serviciu	S	4	5800
3	Șef birou	S	4	5800

*Salariile de bază prevăzute la lit.a cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.*

**b) Funcții publice generale de execuție**

Nr. Crt.	Funcție	Studii	Coeficient	Baza
1	Auditor, grad profesional superior	S	3.2	4640
2	Auditor, grad profesional principal	S	3.10	4495
3	Auditor, grad profesional asistent	S	3	4350
4	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	S	3.2	4640
5	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal	S	3.1	4495
6	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent	S	3	4350
7	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional debutant	S	2.9	4205
8	Referent de specialitate, grad profesional superior	SSD	3.1	4495
9	Referent de specialitate, grad profesional principal	SSD	3	4350
10	Referent de specialitate, grad profesional asistent	SSD	2.9	4205
11	Referent de specialitate, grad profesional debutant	SSD	2.8	4060
12	Referent, grad profesional	M	3	4350

	superior			
13	Referent, grad profesional principal	M	2.9	4205
14	Referent, grad profesional asistent	M	2.8	4060
15	Referent, grad profesional debutant	M	2.7	3915

Salariile de bază prevăzute la lit.b sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr.153/2017.

Pe lângă salariile de bază, funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cevasu de Cimpie, instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Consiliului local Cevasu de Cimpie, pot beneficia și compensații, indemnizații, sporuri, majorări, adaosuri, prime și premii, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, cu condiția respectării alin.(4) al art.11 și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.



### Anexa 2 la HCL nr.46 / 14 iulie 2017

**Coeficienții și salarii de bază pentru funcțiile de specialitate din aparatul de specialitate al Primarului comunei Cevasu de Cimpie precum și din serviciile publice din subordinea acestuia**

**a) Funcții de conducere**

Nr. crt	FUNCTIE	GRAD	NIVEL STUDII	COEFICIENT	BAZA
1	Administrator public	-	S	4	5800

Salariile de bază prevăzute la lit.a cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale**

Nr. crt	FUNCTIE	GRAD	NIVEL STUDII	COEFICIENT	BAZA
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil,	IA	S	3.2	4640

	arhitect, referent de specialitate, inspector casier				
	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	I	S	3.1	4495
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	II	S	3	4350
3	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	Deb.	S	2.9	4205
4	Consilier juridic	IA	S	3.2	4640
5	Consilier juridic	I	S	3.1	4495
6	Consilier juridic	II	S	3	4350
7	Consilier juridic	Deb.	S	2.9	4205
8	Tehnician economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	3.1	4495
9	Tehnician economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	I	SSD	3	4350
10	Tehnician economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	II	SSD	2.9	4205
11	Tehnician economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	Deb.	SSD	2.8	4060
12	Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	3	4350
13	Referent, inspector, arhivar, referent casier	I	M	2.9	4205
14	Referent, inspector, arhivar, referent casier	II	M	2.8	4060
15	Referent, inspector, arhivar, referent casier	Deb.	M	2.7	3915
16					

17	Administrator	I	M	2.6	3625
18	Administrator	II	M	2.5	3480
19	Casier, Magazinier		M, G	2.5	3625
20	Casier, Magazinier	Deb.	M, G	2.4	3480
21	Secretar		M, G	2.5	3625
22	Secretar	Deb.	M, G	2.4	3480
	Portar, paznic, pompier, guard, manipulant bunuri, curier		M, G	2.5	3625
23			M, G	2.5	
24	Sef formatie pază/pompieri		M, G	2.4	3480
25	Sef depozit	I	M	2.5	3625
26	Sef depozit	II	M	2.40	3480
27	Muncitor calificat	I	G	2.15	3118
28	Muncitor calificat	II	G	2.10	3045
29	Muncitor calificat	III	G	2	2900
30	Muncitor calificat	IV	G	1.90	2755
31	Muncitor necalificat	I	G	2	2900
	Muncitor necalificat fără sporuri		G		2755
32		II		1.90	
33	Sofer	I	G	2.10	3045
34	Sofer	II	G	2	2900
35	Maistru	I	G	2.10	3045
36	Maistru	II	G	2	2900
37	Ingrijitori		G	1.90	2755
38	Ingrijitori	Deb.	G	1.80	2610
39	Bucatareasa		G	1.80	2610

Salariile de bază prevăzute la lit. b sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr.153/2017.

Pe lângă salariile de bază, personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cevasu de Cimpie, instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Consiliului local Cevasu de Cimpie, pot beneficia și compensații, indemnizații, sporuri, majorări, adaosuri, prime și premii, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, cu condiția respectării alin.(4) al art.11 și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Conform art nr.40 din legea nr.153/2017, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului comunei Cevasu de Cimpie , exclusiv majorările revazute la art 16 alin(2)

\*\*\*\*\*